

Direktorat udvander Beskæftigelsesministerens krav om øget jobsøgning

”Ministeren har mere bidraget til forvirring end afklaring om reglerne.”

- Morten Østergaard, arbejdsmarkedsordfører for De Radikale

Efter Rigsrevisionens kritik af a-kassernes rådighedsvurdering, krævede Beskæftigelsesministeren at ledige skulle søge 4 job om ugen for at stå til rådighed. Arbejdsdirektoratet mildnede dog kravet dagen efter.

Af Morten Bjørn Hansen

”Det bliver et krav, at hver ledig søger 4 job om ugen som dokumentation for, at man er aktivt jobsøgende.”

Sådan lød beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) reaktion i DR-nyhederne, da Rigsrevisionen i sidste uge afleverede sin kritik af a-kassernes rådighedsvurderinger og Arbejdsdirektoratets manglende tilsyn. Rigsrevisionens beretning kom i kølvandet på de mange forgæves rekrutteringsforsøg på arbejdsmarkedet. Men dagen efter ministerens reaktion sender Arbejdsdirektoratet en meddelelse til a-kasserne om, at kravet om 4

ugentlige jobsøgninger ikke *nødvendigvis* skal opfyldes. Jobsøgningen skal ifølge direktoratet også vurderes i lyset af den lediges alder, helbred, erhvervs erfaring, uddannelse med mere:

”Da vurderingen af den lediges jobsøgning er en konkret vurdering, vil a-kasserne fortsat kunne godkende en jobsøgning, hvor der er søgt mindre end 4 stillinger pr. uge. Vurderingen skal i givet fald ske på baggrund af den lediges uddannelse, erhvervs erfaring, helbred, alder m.m. og udbuddet af arbejde i det pågældende geografiske område,” skriver Arbejdsdirektoratet i meddelelsen.

Rigsrevisionens beretning peger blandt andet på, at enkelte a-kasser mener, det er tilstrækkeligt, hvis ledige søger inden for eget fagområde, selv om det er i strid med rådighedsreglerne. På baggrund af beretningen kritiserer statsrevisorerne a-kasserne for at administrere rådighedsreglerne uensartet og for i nogle tilfælde at administrere i strid med rådighedsreglerne og lovgivningens intentioner. Men ifølge Michael Svarer, professor ved Århus Universitet, vil Beskæftigelsesministeriets initiativ - som fortolket af Arbejdsdirektoratet - ikke ændre stort på det problem.

”Det lyder lidt som en gummiparagraf, der opløder kravet. Det virker, som om man ikke vil kunne sanktionere ledige, der ikke søger de 4 job om ugen,” siger Michael Svarer.

Han mener heller ikke, at beskæftigelsesministerens initiativ er gavnligt.

Forskel på a-kassers rådighedskrav

A-kasser, der har- eller ikke har adgangsbeskrivelser, der understøtter rådighedsbeskrivelserne, pct.

	Har adgangsbeskrivelser	Har ikke adgangsbeskrivelser
Krav til omfanget af den lediges jobsøgning	5	25
Jobsøgning uden for eget fagområde	8	22
Frist ved tvivl om rådighed	6	24

Kilde: Rigsrevisionen.

Kun et mindretal af a-kasserne har udarbejdet retningslinjer, der kan støtte sagsbehandlerne i at vurdere rådighed. F.eks. har kun 5 a-kasser en vejledning, når det gælder kravet til omfanget af den lediges jobsøgning, mens 25 ikke har en sådan.

OPSVING REDDER SVAGE LEDIGE

Relativt få kontanthjælpsmodtagere ryger på varige ydelser som førtidspension.

Side 4

MANGE UNDGÅR 300-TIMERS REGEL

860 er foreløbigt ramt af 300-timers reglen og kommuner vurderer, at loftet er nået.

Side 5

FÆRRE LEDIGE PÅ MANGELOMRÅDER

Antallet af ufaglærte ledige på mangelområder skrumper kraftigt. Virksomhederne uddanner dem.

Side 6

”Det vil selvfølgelig have en rådigheds-effekt, hvis man stillede krav om 4 ugentlige jobsøgninger. Men det er et krav, som det er vanskeligt at føre tilsyn med. Det er ikke oplagt, at det er en god idé, hvis man vil sikre en større rådighed blandt de ledige,” siger Michael Svarer.

Selv om der i Direktoratets meddelelse henvises til, at den lediges alder spiller en rolle for rådighedsvurderingen, så afviser tilsynschef i Arbejdsdirektoratet, Eje Juul Jakobsen, at alder i sig selv kan være undskyldning for at søge mindre end 4 job om ugen.

”Alder behøver ikke at have noget med rådighed at gøre. Men en 60-årig kan være mindre mobil end en 30-årig.”

Men så er det vel helbredsbegrundet?

”Søger man 4 job om ugen, så anses man for at opfylde kravet om at være aktivt jobsøgende. Man skal tage imod alt rimeligt arbejde. Men det er klart, at der er egne af landet, hvor det er vanskeligere at finde fire job at søge ugentligt. Ingen skal dog kunne komme og henvise til, at de er 50 og derfor ikke kan søge 4 job om ugen,” siger Eje Juul Jakobsen.

Morten Østergaard, arbejdsmarkedsordfører for De Radikale, er uforstående over for, hvilket krav der egentlig stilles til de ledige af ministeren.

” Det er helt uacceptabelt, at der ikke administreres efter reglerne i a-kasserne. Men løsningen er ikke at finde på mere

bureaukrati. Det er et helt omsonst forslag, og jeg er da lettet over, at det viser sig bare at være noget, som ministeren sagde. Men det efterlader jo et indtryk af et område, som sejler. Ministeren har mere bidraget til forvirring end afklaring om reglerne. Det skal jo være gennemførligt, det som ministeren foreslår. Det er kritisabelt og uholdbart, og enten er der koordinationsproblemer mellem ministeren og direktoratet, eller også vælger han at fremstå mere handlingsorienteret, end tilfældet er. Det skal vi have afklaret nærmere i Arbejdsmarkedsudvalget,” siger Morten Østergaard, der vil stille spørgsmål i sagen til Claus Hjort Frederiksen i Arbejdsmarkedsudvalget.

Rigsrevisionens gennemgang af i alt 90 sager fra 4 udvalgte a-kasser viste, at a-kasserne i 6 ud af 43 relevante sager har undladt at sanktionere den ledige i situationer, hvor der, efter Rigsrevisionens vurdering, er grundlag for at vurdere, at den ledige ikke har været aktivt jobsøgende. Det førte blandt andet til, at statsrevisorerne kritiserede Arbejdsdirektoratets tilsyn med a-kasserne. Men tilsynschef Eje Juul Jakobsen er forundret over statsrevisorernes kritik af direktoratets tilsyn.

”Jeg synes, man skal læse Rigsrevisionens rapport, hvoraf det fremgår, at vi har ført et tilfredsstillende tilsyn. Vi har undret os over statsrevisorernes udlægning,” siger Eje Juul Jakobsen.

agenda•

Nyt udseende – samme dagsordenssættende artikler!

Agenda har fået ny hjemmeside.

Tegn et gratis elektronisk abonnement, hent baggrundsmateriale eller dyk ned i arkivet på:

<http://agenda.da.dk/>

A-kasser tvivler på jobsøgningskrav

”Jeg har svært ved at se, at man kan tage dagpenge fra en ledig, som har søgt 25 stillinger på 3 måneder.”

- Elisabeth Bruun Olesen,

FOA

Opblødningen af Claus Hjort Frederiksen's krav om, at ledige skal søge 4 job ugentligt, forvirrer a-kasserne. De tvivler på, at der er retsgrundlag for kravet.

[Af Morten Bjørn Hansen](#)

Selv om ledige ifølge beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) skal søge 4 job om ugen, så er der ikke ændret i rådighedsreglerne for ledige. Det får a-kasserne til at tvivle på kravets betydning, efter at Arbejdsdirektoratet meddelte dem kravet, samtidig med at der blev åbnet for, at ledige godt kan søge færre job og samtidig stå til fuld rådighed.

Niels Sørensen, hovedkasserer i NNF's a-kasse, opfatter ligefrem direktoratets meddelelse som en retræte fra den oprindelige udmelding.

”Det virker, som om man har blødt op. Meddelelsen ser jeg som et forsøg på at være mere besindig. Kravet om 4 jobsøgninger om ugen er uprofessionelt, og det løser bestemt ikke opgaven med at få de ledige i job,” siger Niels Sørensen, der nu vil henvende sig til direktoratet for at få en nærmere afklaring.

”Vi er nødt til at spørge, om meddelelsen betyder, at vi er vendt tilbage, eller om der virkelig skal søges 4 job om ugen,” siger Niels Sørensen.

Ingen bekendtgørelse

Opstår der tvivl i rådighedssager, kan de indklages til Arbejdsmarkedets Ankenævn, der er den endelige instans. Niels Bjerre, forsikringschef i Akademikernes A-kasse (AAK), tvivler på, at Claus Hjort Frederiksen's og direktoratets meddelelse om, at man skal søge 4 job ugentligt, vil blive anerkendt af ankenævnet, da der ikke er tale om en egentlig ændring af reglerne.

”Meddelelsen fra Arbejdsdirektoratet giver elastik i forhold til ministerens oprindelige udmelding. Arbejdsdirektoratet forsøger at melde en praksis ud med meddelelsen. Men jeg tror, Ankenævnet vil følge loven og bekendtgørelser og ikke

meddelelsen fra Arbejdsdirektoratet,” siger Niels Bjerre.

Han tvivler på, at kravet om 4 ugentlige jobsøgninger vil få flere i arbejde.

”Jeg tror, at det ville være begrænset, hvor mange flere som vil få et job. Det vil dog være helt sikkert, at postvæsenet kom til at bringe flere breve ud,” siger Niels Bjerre, der anslår, at hans ledige medlemmer skal sende op mod 420.000 ansøgninger ud årligt for at leve op til beskæftigelsesministerens krav

Politisk signal

I FOA's a-kasse opfatter man også kravet som et politisk signal og ikke en egentlig ændring af reglerne. FOA har valgt at sende et brev ud til de ledige medlemmer med besked om, at de fremover skal søge 4 job om ugen med henvisning til den politiske debat om rådigheden.

”Direktoratet har ikke lavet en bekendtgørelse, men bare sendt en meddelelse. Det er et politisk signal, som vi selvfølgelig retter os efter, men rådighedsbekendtgørelsen er ikke ændret. De ledige skal ifølge kravet søge 52 job på tre måneder, og jeg har svært ved at se, at man kan tage dagpenge fra en ledig, som har søgt 25 stillinger på 3 måneder,” siger Elisabeth Bruun Olesen, sektionsleder i FOA's a-kasse.

Tilsynschef i Arbejdsdirektoratet, Eje Juul Jakobsen, forventer dog, at kravet fra ministeren vil få de ledige til at søge flere job.

”Det skulle det da gerne. Vi har talt med a-kasserne, som er indforstået med, at der skal stilles helt andre krav til antallet af job, som søges, end for bare to til tre år siden,” siger han.

Kontanthjælp fører ikke til varig ydelse

Lyse udsigter til job påvirker indsatsen over for de knap så stærke ledige. Relativt få kontanthjælpsmodtagere bliver placeret på førtidspension, på sygedagpenge eller bliver sendt i skånejob.

Af David Elmer

Kontanthjælpsmodtagere, der under en lavkonjunktur formodentligt ville ende på førtidspension eller sygedagpenge, bliver nu holdt på arbejdsmarkedet. Det seneste år gik kun 4,5 procent af kontanthjælpsmodtagerne på førtidspension, 1,6 procent røg på sygedagpenge og 0,8 kom ud i et fleks- eller skånejob. Det viser en analyse, som Agenda har foretaget. Analysen følger alle godt 100.000 kontanthjælpsmodtagere fra slutningen af 2006 til slutningen af 2007.

Professor Peder Pedersen fra Århus Universitet, og medlem af regeringens nye arbejdsmarkedskommission, finder det "forbløffende", at så relativt få kontanthjælpsmodtagere ender i andre offentlige kasser, hvor vejen tilbage til arbejdsmarkedet er svær.

"Det er meget positivt, at de ikke umiddelbart bliver opgivet. Det er i første omgang et resultat af den voldsomme efterspørgsel efter arbejdskraft, som vi oplever nu, og som generelt gør de lediges udsigter mere lyse. Men det tyder også på, at konsullenterne i jobcentrene måske lader sig påvirke af jobudsigterne og er lidt mere tilbageholdende med for eksempel en førtidspension, fordi konjunkturerne nu er med de svage ledige," siger han.

Han tilføjer, at tallene dog ikke siger noget om, hvorvidt de ledige til gengæld bliver holdt passivt på kontanthjælp.

Formanden for Foreningen af Jobcenterchefer og jobcenterchef i Slagelse, Hans Erik Rasmussen, mener, at det er helt naturligt, at konsullenter lader sig påvirke af beskæftigelsesudsigterne, når de skal placere de ledige.

"Alle bliver påvirkede. Også cheferne, der giver de overordnede retningslinjer, og ikke mindst de ledige selv, der får større forhåbning om job eller måske uddannelse.

Kun få parkeret på varig ydelse

Status for, hvad kontanthjælpsmodtagere fra ultimo 3. kvartal 2006 lavede ultimo 3. kvartal 2007, matchgrupper, i pct.

	1+2+3	4+5	Alle
Selvforsørgelse	35,9	11,2	21,4
Uddannelse	9,3	2,1	5,1
Kontanthjælp	46,0	71,3	60,8
Fleks/skåne job	0,3	1,1	0,8
Løntilskud	1,0	0,7	0,8
Sygedagpenge	2,5	0,9	1,6
Førtidspension	0,0	7,7	4,5
Rest*	5,1	5,0	5,0
I alt	100	100	100

KILDE: DREAM-registeret og egne beregninger

* Dækker mange små grupper, f.eks. døde, udvandrede, efterløn, revalidering, børnepasningsorlov, etc.

Og med rette, for vi kan jo se, at mulighederne er der, og at arbejdsgiverne også bliver mere og mere modtagelige over for ledige, der ellers ikke lige passer ind, og som tidligere ikke havde en chance på jobmarkedet," siger han.

LO stadig utilfreds

Næstformand i LO, Lizette Risgaard, udtalte i sidste uge til dagbladet Politiken, at faldet i antallet af kontanthjælpsmodtagere i høj grad skyldtes, at de blev flyttet over i andre passive ordninger. Hun medgiver, at det til syne ladende ikke er tilfældet.

"Det glæder mig, at niveauet er så lavt. Dog mener jeg stadig, at der er rum til forbedring, når det gælder jobcentrenes indsats. At 60 procent stadig er uden job eller uddannelse efter et år er ikke imponerende. Og jeg mener, at f.eks. uddannelse bruges for lidt til den her målgruppe, som ellers kunne trænge til det," siger hun. Hun peger på, at der er stor forskel på, hvor effektive de enkelte jobcentre er, og at de, der er bagud, i højere grad bør lære af de gode.

Blandt de arbejdsmarkedsparete i matchgruppe 1-3 er det næsten halvdelen, der er selvforsørgende eller i gang med en uddannelse året efter, at de har været på kontanthjælp. I matchgruppe 4-5 er det godt 13 procent, der ikke er i systemet mere.

" Det tyder på, at jobcentrene måske lader sig påvirke af jobudsigterne og er mere tilbageholdende med f.eks. førtidspension, fordi konjunkturerne nu er med de svage ledige."

- Professor Peder Pedersen,

Århus Universitet

De fleste undgår 300-timers reglen

860 personer er foreløbigt blevet ramt af 300-timers reglen. Kommunerne vurderer, at der ikke kommer ret mange flere.

Af David Elmer

Ud af 12.000 personer der er blevet advaret om, at de står til at miste deres kontanthjælp, hvis de ikke fandt beskæftigelse i mindst 150 timer, er 860 blevet berørt og har mistet kontanthjælpen i en kortere eller længere periode. Det viser nye tal fra Arbejdsdirektoratet.

I Københavns Kommune, der er den kommune hvor flest kontanthjælpsmodtagere er berørt af 300-timers reglen, mener jobcenterchef Niels Gansted, at indkøringspakken er overstået, og at vi nærmer os et vist naturligt leje, når det gælder antallet, som reglen rammer.

”Det er ikke til at sige, hvor meget gruppen vil stige fremover, men jeg forventer langtfra en tilstrømning, som vi har set tidligere. Det er jo typisk indvandrere langt fra arbejdsmarkedet, der rammes og mange har massive sprogproblemer, så det har været en stor opgave at forklare dem, hvad reglen gik ud på. Men nu virker det som om, at det er ved at lykkes, og at der generelt er en forståelse af reglen,” siger han.

Han mener, at det er for tidligt at evaluere på ordningens effekt, men han siger, at langt de fleste, der bliver varslet om, at de risikerer at miste kontanthjælpen, forsvinder ud af ordningen.

”Om de kommer i arbejde eller bare giver op og vælger at lade sig forsørge af ægtefællen, det kan vi så ikke se,” siger han.

Århus Kommune oplever også, at antallet, der rammes af 300-timers reglen, er ved at finde et stabilt leje

”Udviklingen i antallet der får stoppet kontanthjælpen har fra sommeren 2007 været stærkt nedadgående. I de seneste måneder er således kun få borgere blevet ramt af reglen. Det er min vurdering, at det niveau vil fortsætte”, siger beskæftigelseschef i Århus Kommune, Vibeke Jensen. Hun oplyser, at Århus Kommune på nuvæ-

300 timers-reglen

Reglen vedrører ægtepar, hvor begge modtager kontanthjælp.

Den ene ægtefælle mister retten til kontanthjælp, hvis ikke vedkommende inden for en to-årig periode har haft mindst 300 timers ordinært arbejde.

Kontanthjælpsmodtagere, der er placeret i matchkategori 5 er undtaget.

rende tidspunkt har stoppet kontanthjælpen for 96 borgere på grund af 300 timers reglen.

Måske fald på vej efter afgørelse

De 860 personer bliver også sandsynligvis færre i den allernærmeste fremtid som følge af en afgørelse i Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen underkendte for nyligt Arbejdsdirektoratets vejledning om hvordan kommunerne skulle administrere ordningen. Direktoratet havde fortalt kommunerne, at 300-timers reglen også gjaldt kontanthjælpsmodtagere, hvis ægtefælle var i arbejde. Men det er ikke korrekt, siger afgørelsen fra Ankestyrelsen. Kun ægtepar, hvor *begge* er på kontanthjælp er omfattet af reglerne.

I Ankestyrelsen ved ankechef Karin Rasch ikke, hvor mange personer der får glæde af afgørelsen, og dermed hvor mange der bliver fjernet fra gruppen.

”Men det er vores indtryk, at langt de fleste kommuner har administreret efter arbejdsdirektoratets fejlagtige vejledning, så det er vores vurdering, at det vil få en mærkbar betydning,” siger hun.

Et foreløbigt skøn fra Arbejdsdirektoratet siger, at det er mellem 60 og 250 personer på landsplan, der fejlagtigt er blevet ramt af 300-timers reglen.

Niels Gansted tror dog ikke, at det er ”vanvittigt mange”, som det drejer sig om i Københavns Kommune.

”Men nu går vi sagerne igennem og ser,” siger han.

” I de seneste måneder er således kun få borgere blevet ramt af reglen. Det er min vurdering, at det niveau vil fortsætte.”

- Beskæftigelseschef, Vibeke

Jensen, Århus Kommune

Færre ledige på efterspurgte områder

” Det, vi oplever nu, er, at virksomhederne i høj grad ansætter ufaglærte

til at varetage faglært arbejde.”

- Regionsdirektør Palle

Christiansen, Beskæftigelsesregion Midtjylland

Især på de områder, hvor der tidligere var en overflod, er antallet af ufaglærte ledige skrumpet kraftigt. En forklaring er, at virksomhederne ansætter og omskoler de ufaglærte.

Af David Elmer

Pædagogmedhjælpere, rengøringsassistenter og kontorassistenter strømmer i arbejde.

Ifølge nye tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, er der blevet markant færre ledige inden for en række fagområder, hvor virksomhederne i stor stil efterspørger arbejdskraft.

Tallene omhandler kun arbejdskraftreserven, det vil sige personer, der har gået ledige i tre måneder eller længere.

I november var der for eksempel over 3.200 personer i arbejdskraftreserven, der havde meddelt jobcentrene, at de gerne vil arbejde med at gøre rent. Det er et markant fald fra 4.400 i starten af 2007.

Regionsdirektør Palle Christiansen fra Beskæftigelsesregion Midtjylland siger, at langt fra alle de ledige, der forsvinder, får arbejde inden for de fag, hvor de ellers har tilkendegivet, de gerne ville være.

”Der er jo her primært tale om ufaglært arbejdskraft, og det, vi oplever nu, er, at virksomhederne i høj grad ansætter ufaglærte til at varetage arbejde, der kræver noget uddannelse og træning. Så får de ledige for eksempel et kursus, inden de starter, og bliver derefter oplært på virksomheden eller i butikken. Det er en stor gevinst og meget positivt, for så får vi på længere sigt en bedre uddannet arbejdsstyrke,” siger han.

Formanden for Foreningen af Jobcenterchefer og jobcenterchef i Slagelse, Hans Erik Rasmussen, er glad for udviklingen, som han mener skyldes en markant indsats fra jobcentrenes side.

”Dels har vi haft stor fokus på flaskehalsområderne og ihærdigt prøvet at guide ledige hen til de områder. Dels har vi arbejdet meget med at få de lediges cv til at matche. Jo ringere uddannet du er, jo sværere

Reserven falder på mangelområder

Arbejdskraftreserven, 2007

	Jan/maj*	Nov	Mangel
Pædagogmedhjælper	5.299	3.624	384
Rengøringsassistent	4.449	3.227	1.097
Fabrikarbejder	2.665	2.218	425
Butiksmehhjælper	1.280	1.794	683
Ekspedient	2.398	1.367	497
Lagerarbejder	3.270	1.333	425
Kontorassistent	2.055	1.039	507
Salgsassistent	1.729	996	1.750
Pædagog	1.140	721	1.298
Social- og sundhedshjælper	1.277	694	1.148
Salgskonsulent	997	541	865

KILDE: DREAM-registret, Arbejdsmarkedsstyrelsen samt egne beregninger

* Tallene pædagogmedhjælper, rengøringsassistent, lagerarbejder og kontorassistent er først opgjort da de blev mangelområder i maj.

I januar ville 2.398 med mindst tre måneders ledighed gerne arbejde som ekspedient. I november var tallet faldet til 1.367.

har du typisk ved at formulere dine færdigheder og erfaringer i et cv, og på netop disse typisk ufaglærte områder har det givet gevinst at øge kvaliteten af cv'erne,” siger han.

Stadig stor mangel på arbejdskraft

Manglen på arbejdskraft er dog langt fra fjernet, da det danske samfund i den seneste undersøgelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen for eksempel mangler over 1.000 rengøringsassistenter, 1.750 salgsassistenter og 1.148 social- og sundhedshjælpere samtidigt med, at der er tusindvis af ledige, der har ønsket at arbejde inden for de områder. Samlet er der 66.000 ubesatte stillinger i Danmark.

Hans Erik Rasmussen medgiver, at målet ikke er nået.

”Det er et paradoks, at vi stadig har så mange ledige på mangelområder, og det skyldes i høj grad manglende geografisk mobilitet. Visse steder i landet er der meget ringe tradition for at pendle efter arbejde. Det er et problem, når vi i andre dele af landet mangler arbejdskraft. Jobcentrene kunne nok blive endnu bedre til at øge den mobilitet, men jeg mener, at vi allerede nu lægger et stort pres på de ledige,” siger han.

Eures-bussen gav arbejdskraft

Tyskere og polakker vil gerne arbejde for danske virksomheder, viser erfaringerne fra en bustur til Tyskland og Polen. Kommunerne kan dog gøre mere for at informere om tilbuddene i Danmark, mener Eures.

Af Morten Bjørn Hansen

En bus fyldt med arbejdsgivere til seks tyske og seks polske byer i september sidste år har givet nye medarbejdere til tørstende danske virksomheder.

Tog- og busselskabet Arriva fik 600 ansøgere til job som buschauffør i Danmark. Blandt de 44 danske virksomheder som deltog på turen, har tilbagemeldinger vist, at de i gennemsnit fik ansat 1-3 medarbejdere ud af en større ansøgningssskare. Busturen var arrangeret af EURES (EUROpean Employment Services), hvis konsulenter oplever en stigende interesse blandt danske virksomheder for udenlandsk rekruttering.

”Busturen levede i høj grad op til vores forventninger. I det hele taget går det fremad med udenlandsk rekruttering. Interessen er stigende, og det næste store område som er på vej, er sundhedsområdet,” siger Claus Bang Møller, Euresvejleder med base i Jobcenter Århus.

Claus Bang Møller advarer dog virksomhederne om, at der skal en indsats til, hvis man vil tiltrække medarbejderne.

”Det er de samme medarbejdere, som efterspørges over hele Europa. Virksomhederne skal også gøre sig til over for potentielle medarbejdere. De tider hvor de kom af sig selv er forbi, og man er nødt til at forberede sig, hvis man vil ansætte udenlandske medarbejdere,” siger Claus Bang Møller, der efterlyser flere jobopslag fra virksomhederne på Eures danske hjemmeside.

Ifølge Jens Erik Christiansen, HR-direktør for Arriva Skandinavien A/S, var deltagelsen på busturen en del af Arrivas arbejde for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft.

”Busturen med Eures var en succes for

EURES

EURES er en forkortelse for EUROpean Employment Services.

EURES er et samarbejde mellem arbejdsformidlere, fagforeninger, arbejdsgiverorganisationer og lokale/ regionale myndigheder i EØS-landene samt Schweiz.

Der er 21 EURES-vejledere i Danmark, som har til opgave at vejlede personer, der ønsker at søge job eller uddannelse i udlandet og hjælpe danske arbejdsgivere med at rekruttere udenlandsk arbejdskraft til Danmark.

Les mere om udenlandsk rekruttering på www.eures.dk.

os. To tredjedele af ansøgerne var fra Polen, men vi valgte dog at ansætte blandt de tyske ansøgere. For at køre bus i Danmark er det et krav, at man kan tale dansk. Og vi har erfaring for, at mens tyskere kan lære at begå sig på dansk efter otte ugers sprogundervisning, så tager det op mod et halvt år for polske ansøgere at lære tilstrækkeligt dansk,” siger Jens Erik Christiansen, der også peger på, at de tyske ansøgere er nemmere at sluse ind i jobbet som buschauffør, da langt flere medarbejdere i Arriva taler tysk frem for polsk. .

Det har heller ikke været vanskeligt at fastholde de tyske chauffører for Arriva.

”Tre måneder efter at deres vikariat var afsluttet har 20 ud af 28 buschauffører valgt at fortsætte i Arriva. Vores tyske chauffører har selv givet udtryk for, at løn og arbejdsforhold er meget mere attraktive i Danmark for dem,” siger Jens Erik Christiansen.

Arriva har i øjeblikket cirka 60 tyskere under uddannelse til at blive buschauffører i Danmark.

”Kernepunktet er tryghed. Derfor er der brug for, at kommunerne gør mere ud af at informere potentielle udenlandske medarbejdere om, hvad det vil sige at bo i Danmark,” siger Claus Bang Møller.

Han peger på, at det er vigtigt for udenlandske medarbejdere at vide, hvordan man får en bolig, hvad der er af kulturtilbud i kommunen og andre nødvendige dagligdags informationer.

agenda

arbejdsmarkedspolitisk
analyse

Udgivet af Dansk
Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V.
Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 15 73 98

Ansvarshavende redaktør:
Morten Bjørn Hansen

Redaktion:
David Elmer
Isabella Frenning

E-mail: agenda@da.dk
Internet: agenda.da.dk

Årsabonnement på trykt
udgave:
450 kr. ekskl. moms for
for ikke-medlemmer
300 kr. ekskl. moms for
medlemmer og studerende
(løssalg 25 kr.)

Agenda udgives også i en
gratis e-mail udgave, der
bestilles under
"abonnement" på
<http://agenda.da.dk>

Oplag: 4.500
ISSN: 1902-7915

Leder

Beskæftigelsespolitik på afveje



[Af adm. direktør](#)
[Jørn Neergaard](#)
[Larsen](#)

A-kasserne sikrer ikke, at de ledige er aktivt jobsøgende, og Arbejdsdirektoratet svigter i sit tilsyn af a-kasserne på netop dette afgørende område. Det var den bekymrende melding i Rigsrevisionens beretning om rådighedsvurderingen af de ledige. Konklusionen bør dog ikke komme som den store overraskelse, for med 15.000 ubesatte ufaglærte stillinger og mere end 100.000 ledige inklusive de aktiverede behøves ingen Rigsrevision for at nå til den indlysende konklusion, at arbejdsmarkedspolitikken er på afveje.

DA har gentagne gange peget på den manglende rådighed blandt de ledige, uden at det har ført til de nødvendige opstramninger i regelsættet. Vi har via beskæftigelsesministerens nu nedlagte Task Force foreslået enkle ændringer, som kunne sikre større rådighed. Helt forudsigeligt har a-kasserne ikke støttet forslag som eksempelvis at kræve, at ledige kunne dokumentere, at de vitterligt havde afsendt en jobansøgning med posten. Mere overraskende er det, at Beskæftigelsesministeriet heller ikke har vist vilje til at tackle elementære problemer. Problemer, som er afdækket i adskillige konkrete rekrutteringsforsøg. Heller ikke engang nu, hvor Rigsrevisionen dokumenterer afgørende svigt, er der tegn på en forståelse af situationens alvor. Beslutningen om at ledige fremover skal søge 4 job om ugen, har vist sig at være lige så tvetydig og vag som Arbejdsdirektoratets generelle tilsyn med a-kasserne. Det er helt uforståeligt, at lediges alder eller erhvervs erfaring skal have betydning for konkrete rådighedsvurderinger. Og det er i modstrid med grundprincipperne for udbetaling af dagpenge at acceptere, at ledige kan nøjes med at søge inden for eget uddannelsesområde. Ikke desto mindre er det tolkningen fra Beskæftigelsesministeriet, som dermed understøtter en indførelse af borgerløn. Var det virkelig det, som var meningen?

Målet med beskæftigelsespolitikken er til at forstå. Der er sikret et forsørgelsesgrundlag via dagpengesystemet og kontanthjælpssystemet, mod at de ledige står fuldt til rådighed for de ledige job. Som DA har påpeget, og som Rigsrevisionen nu bekræfter, er det ikke tilfældet. Der er brug for et kursskifte i beskæftigelsespolitikken.