

## Kæmpe forskel på sygefravær mellem ens grupper i privat og offentlig sektor

*”Den offentlige sektor kan bestemt lære noget af den private, når det gælder medarbejdertrivsel og lavere sygefravær.”*

- Allan Vendelbo, ekspert  
i medarbejdertrivsel

Sammenlignelige grupper, der findes både i den offentlige og private sektor, har vidt forskelligt sygefravær. Danmark ville kunne frigøre, hvad der svarer til op mod 15.000 flere offentligt ansatte, hvis sygefraværet kom på niveau med privatansattes.

[Af David Elmer](#)

Laboranter, sekretærer, rengøringspersonale og receptionister findes både i offentlige og i private virksomheder. Deres arbejde er ens, men deres sygefravær varierer voldsomt. I den offentlige sektor er sygefraværet for disse grupper op til dobbelt så højt som for deres kollegaer i de private virksomheder.

Mens for eksempel en privat ansat rengøringsassistent i gennemsnit har godt 10 sygedage om året, så har en offentligt ansat rengøringsassistent godt 16 sygedage om året.

Og sekretærer og kontorpersonale i private virksomheder er i gennemsnit syge lidt over 7 dage om året, mens deres offentligt ansatte kollegaer er syge godt 11 dage om året.

Det viser en analyse, som *Agenda* har foretaget.

Analysen viser også, at hvis sygefraværet i den offentlige sektor kom på niveau med den private, ville det svare til, at der kom op mod 15.000 flere fuldtidsbeskæftigede i den offentlige sektor. Dermed ville 12 procent af det årlige sygefravær i Danmark forsvinde. Det ville være et kæmpe skridt på vejen mod regeringens målsætning om at reducere det samlede sygefravær med 20 procent inden 2015. På årsbasis svarer det danske sygefravær til, at 122.000 danskere er sygemeldt hver dag. Det er primært i den kommunale sektor, at den potentielle gevinst ligger. Dels fordi sektoren er klart den største, dels fordi kommunernes sygefravær er markant højere end både den statslige og den private sektors.

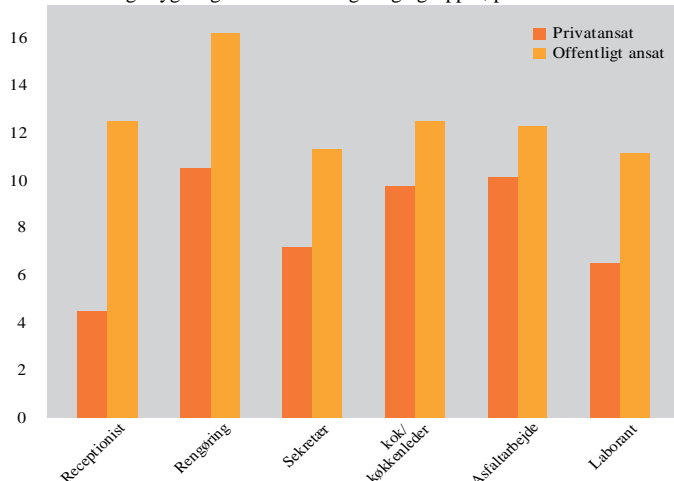
Allan Vendelbo fra Lundgaard Konsulenterne med medarbejdertrivsel som område og tidligere kommunaldirektør gennem mange år, mener, at det er helt på sin plads at kigge på sammenlignelige grupper i de forskellige sektorer.

”Den offentlige sektor kan bestemt lære noget af den private, når det gælder medarbejdertrivsel og lavere sygefravær. Der er et stort potentiale der,” siger han.

På baggrund af tidligere analyser, som han mener også er relevante i dag, peger Allan Vendelbo på tre årsager til lavere sygefravær i den private sektor.

### Markant forskel på fravær for samme grupper

Antal årlige sygedage for sammenlignelige grupper, pct.



KILDE: Specialkørsel fra Danmarks Statistik og DA's Fraværstatistik

#### INGEN FORSKEL PÅ BØRN OG LEDIGE

Børnehavepædagoger har samme normering som ansatte i beskæftigelsessystemet

Side 3

#### NYDANSKE REDDER DET OFFENTLIGE

Social- og sundhedsområdet er det mest eftertragtede område for indvandrere at arbejde i.

Side 4

#### JA TIL DAGPENGEREFORM

50 pct. af danskerne ønsker en gennemgribende dagpengereform. Kun 32 pct. er direkte imod.

Side 6

”Dels en mere professionel og nærværende ledelse, hvor lederen basalt set ved mere om ledelse og har færre medarbejdere at lede. Dels større anvendelse af ny teknologi og nye arbejdsmetoder, der nedbringer risikoen for skader og gør, at medarbejderne føler sig mere værdsatte. Dels bedre incitamentsmekanismer som frynsegoder, julegaver og tilskud til frokost og lignende. Det er indsatsområder, som den offentlige sektor burde satse på i dag,” siger han.

Regeringen har for nylig nedsat en arbejdsmarkedskommission, der skal give bud på, hvordan beskæftigelsen i Danmark kan øges i fremtiden. Medlem af kommissionen og beskæftigelseschef i Århus Kommune, Vibeke Jensen, ser indsatsen mod sygefraværet som et helt centralt punkt i kommissionens arbejde.

”Hvis vi får nedbragt sygefraværet, så får vi en dobbelt gevinst. Vi får flere produktive hænder og sparer offentlige overførsler. Hvordan vi mere præcist gør, og hvor vi sætter ind, skal vi til at finde ud af, men den offentlige sektors tal springer i øjnene og er meget bekymrende,” siger hun.

Ekspert i arbejdsmiljø, Jørgen Møller Christiansen fra Center for Alternativ Samfundsanalyse, CASA, mener, at ledelse er den væsentligste forklaring på forskellen på sygefraværet mellem de privatansatte og de kommunalt ansatte grupper.

”Vi kan se, at den nærmeste leder har stor betydning, når det gælder sygefravær, og dér må vi konstatere, at private ledere har andre vilkår end kommunale. Kommunale mellemledere har i årevis fået minimal efter- og videreuddannelse, og de senere år er der intet sket på den front på grund af, at kommunalreformen skulle på plads. Det problem bliver forstærket af, at de lokale politikere presser det kommunale system igennem mange omstruktureringer og omlægninger for at vise vælgerne nogle resultater og forbedringer. Disse ændringer i arbejdssituationen for den ansatte er en belastning og giver sygefravær, og hvis lederen så oven i købet ikke er i stand til i tilstrækkelig grad at håndtere det, så forværres situationen,” siger han.

Derudover mener han, at kommunerne

## Sådan har vi gjort

Det samlede sygefravær er egen sygdom samt arbejdsulykker og er opgjort på baggrund af oplysninger fra Danmarks Statistiks fraværstatistik, specialkørsel på sygedagpengeregisteret og ATP-fuldtidsbeskæftigelsen.

De 15.000 sparede helårsmødtager er beregnet ud fra en sammenligning af sygefraværet på DA-området (privat sektor) med kommuner og stat. Der er korrigeret for køn, alder og arbejdsfunktion.

i højere grad end den private sektor tidligere tiltrak og fastholdt skrøbeligere personer og samtidigt var længere tid om at gribe ind over for sygdom. Den faktor mener Jørgen Møller Christiansen ikke er så vigtig mere, men at den dog stadig spiller ind.

”Endeligt er der en kulturforskel, som er vanskelig at redegøre for. Der skal simpelt hen mere til, før en privatansat melder sig syg end en kommunalt ansat,” siger han.

Formanden for Løn- og Personaleudvalget i Kommunernes Landsforening (KL), Mads Lebech (K), der er borgmester på Frederiksberg, siger, at nedbringelse af det høje sygefravær blandt kommunernes ansatte har høj prioritet, men han mener, at kommunerne allerede i dag gør meget og desuden har det sværere på det punkt end den private sektor.

”Kvinder er mere syge end mænd, og vi har mange kvinder i den kommunale sektor. En stor del af sygefraværet skyldes også, at kommunerne har mange langtidssyge, der trækker gennemsnittet op. Vi er vores sociale ansvar meget bevidst, og derfor afskediger vi dem ikke. Det mener vi også er fornuftig personalepolitik i denne tid med truende mangel på arbejdskraft,” siger han.

*Har I gjort noget konkret, for at bekæmpe sygefraværet?*

”Vi har for det første sørget for sammenlignelig fraværstatistik mellem kommunerne, så vi kan diskutere på et fornuftigt grundlag. KL har også i slutningen af sidste år lanceret et personaleøkonomisk værktøj, som kommunerne blandt andet kan bruge til at beregne gevinsten ved et lavere sygefravær. KL har også andre værktøjer under udarbejdelse,” siger Mads Lebech.

## Lige så mange til at passe på ledige som til at passe på børnene

**”Der er et hav af regler, som skal overholdes, og det har gjort systemet særlig ufleksibelt.”**

- Asbjørn Sonne Nørgaard,  
professor

**7.850 ansatte skal skaffe 42.000 forsikrede ledige et job og aktivere 15-20.000 dagpengemodtagere.**

[Af Morten Bjørn Hansen](#)

For hver enkelt ansat i beskæftigelses-systemet er der lige nu otte ledige og aktiverede dagpengemodtagere.

Antallet af ledige dagpengemodtagere er nede på godt 57.000, heraf er de 15.000 i aktivering. De 57.000 skal 1.700 ansatte i jobcentre og beskæftigelsesregioner, et par tusinde på aktiveringsstederne, skønsmæssigt 3.700 ansatte i a-kasserne og et par hundrede i Arbejdsdirektoratet og Arbejdsmarkedsstyrelsen finde job til. Det svarer nogenlunde til normeringen i landets børnehaver, hvor der er godt 7 børn i alderen 3-6 år pr. voksen.

I 2004 var der 16 ledige og aktiverede dagpengemodtagere pr. ansat i beskæftigessystemet, mod de otte i dag. Ifølge Asbjørn Sonne Nørgaard, professor ved Center for Velfærdsforskning på Syddansk Universitet, er udviklingen helt klassisk for offentlige bureaukratier.

”Det er som i andre offentligt finansierede driftsområder, der får mindre at lave. Det er ikke let at nedjustere antallet af

### Stadig mange, der arbejder med ledige

Samlede årsværk, 2004-2008

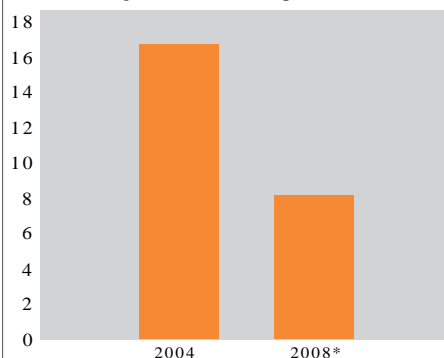
Årsværk - samlet	2004	2007	2008
Arbejdsmarkedsstyrelsen	76	72	71
Arbejdsdirektoratet	136	133	131
AF/Jobcentre	1964	1672	1712
A-Kasser	4879	4000	3700
Aktivering af dagpengemodtagere	4141	2921	2240
<b>I alt</b>	<b>11196</b>	<b>8798</b>	<b>7854</b>

KILDE: Finanslove, Arbejdsdirektoratets Benchmarking af A-kasserne, AF's Årsrapporter, notater fra Arbejdsmarkedsstyrelsen samt skøn

Antallet af personer, der er ansat for at få dagpengemodtagere i job, er faldet med mere end 3.000 siden 2004.

### Dobbelt så mange ansatte pr. ledig

Antal ledige inkl. aktiverede pr. ansat



\* Ledighed februar 2008, aktivering budgettal  
KILDE: Finanslove, Arbejdsdirektoratets Benchmarking af A-kasserne, AF's Årsrapporter, notater fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, Jobindsats.dk, Danmarks Statistik samt skøn

Fra 2004 til i dag er antallet af ledige pr. ansat i beskæftigessystemet faldet fra 16,6 til 8,1.

ansatte i systemet, der selv er systembevarende. Og politikerne har ikke tilpasset systemet, mens behovet blev mindre,” siger Asbjørn Sonne Nørgaard.

Den manglende fleksibilitet i Flexicuritysystemet skyldes også, at arbejdsmarkedssystemet er meget detailreguleret, mener Asbjørn Sonne Nørgaard. Beskæftigessystemet har vokset sig stort, siden man i 1990'erne satsede på den aktive arbejdsmarkedspolitik.

”Man har sat en masse krav til systemet, som ikke har noget direkte med opgaven at få ledige i job at gøre. Der er et hav af regler, som skal overholdes, og det har gjort systemet særlig ufleksibelt,” siger Asbjørn Sonne Nørgaard.

Michael Svarer, professor ved Århus Universitet, peger på, at den aktuelt høje bemanning giver mulighed for en langt mere intensiv indsats over for de ledige.

”Det giver en vis automatik i systemet. Når det går godt på arbejdsmarkedet, er der behov for en mere intensiv kontakt til de ledige, der er tilbage. Derfor er det vigtigt, at indsatsen så faktisk også bliver mere intensiv, og det har der været eksempler på ikke altid er tilfældet,” siger Michael Svarer.

## Ledige indvandrere klar til at redde social- og sundhedsområdet

**” Den offentlige sektor er klart underrepræsenteret, når det gælder om at ansætte indvandrere, så jobcentre må reagere på det her.”**

- Jan Hendeliowitz,  
regionsdirektør

Social- og sundhedsområdet er det mest eftertragtede område at arbejde i, mener de ledige indvandrere på kontanthjælp.

*Af David Elmer og Morten Bjørn Hansen*

Mere end hver fjerde ledige indvandrer og efterkommer på kontanthjælp er klar til at tage et arbejde inden for social- og sundhedsområdet, der i fremtiden er udråbt til at blive et arbejdsområde med massiv mangel på arbejdskraft.

Det viser et endnu ikke offentliggjort rundspørge blandt arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, som konsulentfirmaet New Insight har lavet for Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. Det er primært indvandrerkvinderne, der ser positivt på området, men også mændene er interesserede. Hver femte arbejdsmarkedsparete indvandrermand peger på branchen.

Regionsdirektør i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, Jan Hendeliowitz, er glad for den nye information, som undersøgelsen giver, og beskæftigelsesregionen påpeger over for jobcentre, at de bør være ekstra opmærksomme på den potentielle arbejdskraftreserve for den offentlige sektor, som indvandrerne udgør.

”På social- og sundhedsområdet mangler vi arbejdskraft, og vi vil formodentlig i endnu højere grad komme til at mangle det fremover. At også nydanske mænd udviser stor interesse for området er meget positivt, og det skal vi udnytte. Den offentlige sektor er klart underrepræsenteret, når det gælder om at ansætte indvandrere, så jobcentre må reagere på det her, følge op og lave målrettede initiativer,” siger han.

Social- og sundhedsområdet er på en suveræn førsteplads, når man spørger indvandrerne, inden for hvilke områder de helst vil arbejde. 26 procent nævner sektoren som attraktiv, mens 17,5 procent vil arbejde inden for transport, post og tele og 10,7 procent vil arbejde med handel.

### Nydanskere vil arbejde i det offentlige

Nydanskernes brancheønsker i pct., (mulighed for flere svar)

Branche	
Sociale institutioner og sundhed	26,0
Andet	23,7
Transport, post og tele	17,5
Handel	10,7
Hotel og restauration	9,0
Industri og fremstilling	7,9
Operational service	5,6
Bygge og anlæg	5,1
Vidensservice	4,5

KILDE: Survey blandt 177 ledige i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland foretaget af New Insight

Københavns Kommunes Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration har i flere år arbejdet med gruppen af ledige indvandrere. Ifølge underviser Janni Larsen har centeret senest sendt 23 kursister videre til et særligt tilrettelagt grundforløb på Social- og Sundhedsuddannelsen. Janni Larsen oplever en stor interesse blandt indvandrerkvinderne.

”Mange af kursisterne er meget interesserede i at arbejde med social- og sundhedsområdet. Der stilles krav til deres dansk-kundskaber, og de klarer sig typisk godt på uddannelsen. Det er dog tydeligt, at de kursister, vi har nu, har sværere ved at klare sig, end dem vi havde tidligere. Vi har mange enlige mødre med en del børn. De har pasningsproblemer,” siger Janni Larsen.

Personaledirektør i Gladsaxe Kommune, Charlotte Wulf, er overrasket over tallene og finder dem meget interessante. Kommunen er dog allerede opmærksom på indvandrergruppen og har mange indvandrere beskæftigede.

”Men vi kan sagtens bruge flere. Helt konkret har vi snart tænkt os at lave en slags jobmesse særligt rettet mod indvandrerne, hvor vi tilbyder job i kommunen. Indvandrerne søger ikke job på helt samme traditionelle vis som danskerne. De bruger i højere grad netværk, hvor sproget ikke på samme måde er en barriere, som det er ved f.eks. en skriftlig ansøgning. Så vi skal i højere grad bruge den vej,” siger hun.

## Ledige indvandrere står mere til rådighed end ledige danskere

*”Især efter 300-timers reglen blev indført, har vi oplevet en større interesse for job blandt indvandrerne.”*

*- Fahmy Almajid,  
integrationskonsulent*

Men rådigheden for begge grupper er til at overskue. Kun ca. halvdelen af de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere ønsker job og søger aktivt.

[Af David Elmer](#)

Mere end hver tredje ledig kontanthjælpsmodtager i matchkategori 1-3, der således er erklæret klar til arbejdsmarkedet, ønsker efter eget udsagn ikke et job. Og blandt dem, der ønsker et job, søger mere end hver tredje ikke aktivt.

Modviljen findes både blandt danskere og indvandrere, men blandt de indvandrere, der gerne vil have et arbejde, søger over 70 procent efter eget udsagn aktivt. Det gælder kun lidt over halvdelen af danskerne.

Det viser et endnu ikke offentliggjort rundspørge blandt arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, som konsulentfirmaet New Insight har lavet for Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

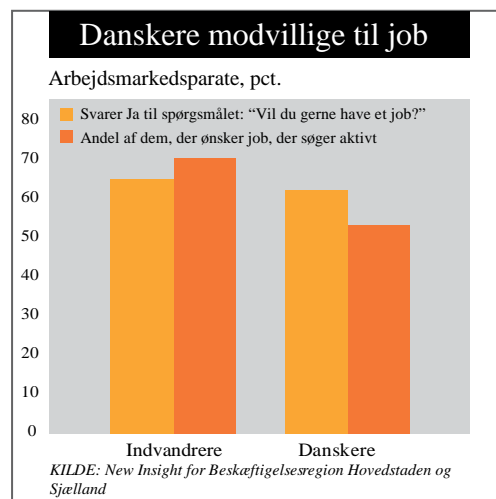
Integrationskonsulent Fahmy Almajid oplever også i sin hverdag, at indvandrere er mindst lige så klar til job som danskerne.

”Især efter 300-timers reglen blev indført, har vi oplevet en større interesse for job blandt indvandrerne. Det er blevet mere økonomisk attraktivt for dem, og samtidigt kan de se, at det rent faktisk kan lade sig gøre at få et job,” siger han.

Han er overrasket over, at en så relativ stor del af indvandrerne svarer, at de ikke vil have et job, men medgiver, at han stadig oplever indvandrere, der er så vant til kontanthjælp, og som måske arbejder sort ved siden af, at de er uvillige til at komme i regulær beskæftigelse.

Vismand og professor ved Handelshøjskolen i Århus, Michael Rosholm, forklarer tallene med, at de ledige kontanthjælpsmodtagere, der nu er tilbage, enten ikke ønsker at komme i arbejde eller ikke kan.

”Og hvis man er erklæret arbejdsmarkedssparat af jobcenteret, så burde man



kunne. I den nuværende beskæftigelsessituation, burde samfundet kunne tillade sig at være lidt hårdere med kravene og praktisere en lidt mere konsekvent arbejdsmarkedspolitisk indsats, ved f.eks. at øge kontakten til den ledige, presse mere på med jobsøgning og måske aktivere mere. Jobcentrene har øget indsatsen på disse områder, men de ledige, der er tilbage, har måske ikke nydt godt af så stor en del af den indsats. Derfor burde indsatsen intensiveres nu,” siger han.

### Socialrådgivere: Gode forklaringer

Næstformanden i Dansk Socialrådgiverforening, Bettina Post, mener, at der er konkrete forklaringer på kontanthjælpsmodtagernes manglende jobsøgningsindsats.

”Langt de fleste ønsker job, men når de ikke umiddelbart står til rådighed skyldes det, at de f.eks. er i gang med et forløb, der skal opkvalificere dem, eller de har allerede et job eller uddannelse på hånden og derfor bare venter på, at de skal i gang,” siger hun. *Men de skal jo alligevel aktivt søge job?*

”Ja, men netop nu, hvor vi har mangel på arbejdskraft og samtidigt ledige, er det afgørende, at vi med kurser og uddannelse giver de ledige de kompetencer, der efterspørges.”

*Mangler der ikke også mange ufaglærte?*

”Jo, men de fleste ufaglærte job kræver en stærk fysik, og det har ikke alle ledige.”

## Danskerne siger ja til dagpengereform

Efter ti år uden dagpengereformer er danskerne klar til nye justeringer. Der er opbakning til kortere ydelsesperioder og skrå ydelsesprofil.

*Af Morten Bjørn Hansen*

Halvdelen af danskerne ønsker en gennemgribende dagpengereform – kun 32 procent er direkte imod.

Det viser en meningsmåling Wilke A/S har foretaget for agenda, hvor danskerne er blevet bedt om at tage stilling til et reformforslag, hvor dagpengeperioden forkortes fra de nuværende fire år til to år. Reformen indebærer samtidig, at dagpengebeløbet aftrappes hen over ledighedsforløbet, således at de ledige starter på et højere niveau end i dag, men efter seks måneders ledighed ligger på et lavere niveau end i dag.

Anders Samuelsen, politisk ordfører for Ny Alliance:

”Det viser, at der er en fin opbakning til en dagpengereform i befolkningen. Endda til en reform, som indeholder en meget skrap model. Vi ønsker en dagpengereform, der giver en kortere dagpengeperiode og højere startydelse. Det er en meget mere fleksibel model, som er mere relevant for folk. Det interessante er jo, hvad man kan få, når man ryger ud i ledighed. Desuden giver en skrå ydelsesprofil en meget klar motivation for at finde et nyt arbejde,” siger Anders Samuelsen, der regner med, at regeringens Arbejdsmarkedskommission vil anbefale reformer af dagpengesystemet:

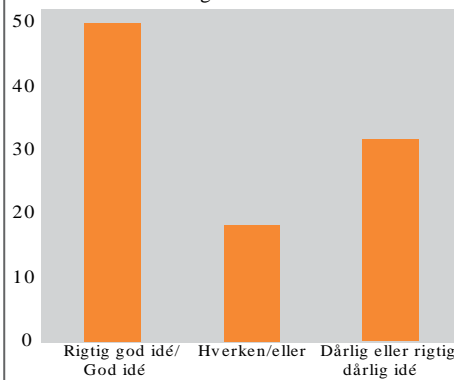
”Jeg håber meget på, at det bliver et reformforslag, som Arbejdsmarkedskommissionen vil tage op.”

Torben Tranæs, forskningschef for Rockwoolfondens Forskningsenhed, regner også med, at dagpengeperioden vil forkortes:

”Hvis ledigheden bliver ved med at være så lav, så tror jeg ikke, man kan få dagpenge i op til fire år, hvis vi ser en fire år ud i fremtiden. Dagpengeperioden svinger

### Opbakning til dagpengereform

Synes du, det er en god idé med en dagpengereform, hvor man højst kunne få dagpenge i 2 år, mod at det maksimale dagpengebeløb var højere end i dag i begyndelsen af ledighedsperioden og lavere efter seks måneders ledighed?



NB.: Fordeling af svar blandt dem, der har svaret på spørgsmålet.  
947 respondenter.

KILDE: Wilke

Halvdelen af danskerne ønsker kortere dagpengeperiode og skrå ydelsesprofil.

historisk set med ledighedsniveauet – jo lavere ledighed, jo kortere dagpengeperiode bestemmer man sig for politisk,” siger Torben Tranæs.

Professor Niels Westergaard Nielsen, arbejdsmarkedsforsker ved Handelshøjskolen i Århus, mener, at en reform, som sikrer en aftrappende dagpengeydelse vil give bedre incitamenter.

”En nedsættelse af dagpengebeløbet efter 6 måneders ledighed, ville give nogle klare signaler til arbejdsløse om at acceptere de mulige job,” siger Niels Westergaard Nielsen.

Han advarer dog mod at hæve dagpengebeløbet i begyndelsen af ledighedsperioden.

”Der er stadig et betydeligt antal, der er ledige i korte perioder mellem job, eller fordi de er i sæsonindustri, så for dem ville en forøgelse af dagpenge niveauet på det korte sigt også være en fordel. En sådan reform kunne derfor meget vel gå hen og koste penge, fordi den ville give en yderligere støtte til kortvarig ledighed, som vi i forvejen har meget af. Det danske system er jo i forvejen det system, der støtter kortvarig ledighed mest i verden,” siger Niels Westergaard Nielsen.

*”Jeg håber meget på, at det bliver et reformforslag, som Arbejdsmarkedskommissionen vil tage op.”*

- Anders Samuelsen, Ny

Alliance

## agenda

arbejdsmarkedspolitisk  
analyse

Udgivet af Dansk  
Arbejdsgiverforening  
Vester Voldgade 113  
1790 København V.  
Telefon 33 38 90 00  
Telefax 33 15 73 98

Ansvarshavende redaktør:  
Morten Bjørn Hansen

Redaktion:  
David Elmer  
Isabella Frenning

E-mail: [agenda@da.dk](mailto:agenda@da.dk)  
Internet: [agenda.da.dk](http://agenda.da.dk)

Årsabonnement på trykt  
udgave:  
450 kr. ekskl. moms for  
for ikke-medlemmer  
300 kr. ekskl. moms for  
medlemmer og studerende  
(løssalg 25 kr.)

Agenda udgives også i en  
gratis e-mail udgave, der  
bestilles under  
"abonnement" på  
<http://agenda.da.dk>

Oplag: 4.500  
ISSN: 1902-7915

## Leder

## Flexicurity uden fleksibilitet



[Af adm. direktør](#)  
[Jørn Neergaard Larsen](#)

*Den aktive arbejdsmarkedspolitik har været en gevinst for Danmark. Men med en ledighed blandt de forsikrede nede omkring 40.000 er det tid at gøre status over, om dét, der har virket siden reformerne i halvfemserne, også er det, som vil virke fremadrettet. Og ikke mindst at overveje, om prisen for den aktive arbejdsmarkedspolitik også står mål med resultaterne.*

*Med en normering på omkring otte ledige og aktiverede dagpengemodtagere pr. ansat i beskæftigelsessystemet har vi omtrent lige så mange ansat til at få arbejdsmarkedsparete i job som til at passe på børnehavebørnene. Det er mere end vanskeligt at forstå og helt umuligt at forsvare, at vi har en flexicuritymodel med så lidt fleksibilitet i beskæftigelsessystemet.*

*Det er ikke fordi, der har manglet forslag til, hvad man kunne gøre for at få et mere effektivt beskæftigelsessystem. Arbejdsgiverne har gentagne gange fremlagt reformforslag, der dels kunne lette sagsbehandlingen, dels kunne sikre et langt større incitament for den enkelte til at finde et arbejde hurtigst muligt. Det ligger lige for at indføre en årsindkomstmodel for beregning af dagpengesatsen i stedet for den bureaukratiske optælling af lønsedler, som anvendes i dag. Der er også behov for, at dagpengeydelsen over tid reduceres, så man ikke i fire år kan modtage samme høje dagpengesats. Der er endda opbakning i befolkningen til en modernisering af dagpengesystemet, som en ny meningsmåling gennemført af Wilke A/S for Agenda viser.*

*Ledigheden vil på et tidspunkt stige igen. Men mangelen på arbejdskraft vil bestå, fordi vi har en kolossal demografisk udfordring foran os, og fordi der mangler ledige med de rette kvalifikationer, set i forhold til de stillinger, som skal besættes ude på virksomhederne. Hvis det er ambitionen, at hele Europa fortsat skal se med misundelse på det danske arbejdsmarked, skal vi derfor kunne vise, at modellen er i stand til at tilpasse sig de nye udfordringer. Det kræver blandt andet et opgør med de ufleksible og bureaukratiske dele af beskæftigelsessystemet, som ikke længere er udgifterne værd.*